

华勤技术股份有限公司

供应商社会责任行为准则

华勤技术股份有限公司（以下简称“华勤技术”）是全球智能硬件平台型企业，提供智能手机、平板电脑、笔记本电脑、智能穿戴、AIoT、数据中心产品、汽车电子等一系列产品。秉承“改善人们的沟通与生活”的使命，为全球科技品牌客户提供产品级、系统级、软硬件研发、运营制造的端到端服务。华勤技术始终坚持科技创新、可持续发展，不断为全行业、全社会创造价值。与全球上下游产业伙伴共同努力，通过技术创新，推进绿色低碳和节能环保，实现联合国可持续发展目标，把智慧生活带给每个人、每个家庭、每个组织，进而改善人们的沟通与生活。

为履行企业社会责任、实现可持续发展，华勤技术基于联合国工商企业与人权指导原则（UNGP）、经合组织跨国企业指南以及国际劳工组织（ILO）跨国企业指南，采用责任商业联盟（RBA）行为准则、全球电信企业社会责任联盟（JAC）可持续发展指引等，制定了《华勤技术供应商社会责任行为准则》（以下简称“本准则”），要求供应链上各级合作伙伴、协作方以及服务供应商（以下统称“供应商”）严格遵循本准则，在其业务活动中遵守所在国家/地区的全部适用的法律法规。本准则适用于向华勤技术股份有限公司和/或其控股的子公司、关联公司或实际控制的关联方提供产品和/或服务的供应商。在合理通知的情况下，华勤技术有权对供应商的现场进行CSR审核，以评估供应商对本准则遵守的情况。任何违反本准则的行为均可能影响供应商与华勤技术之间的业务关系，甚至导致双方业务关系的终止。

本准则以下要求为指导供应商合规经营的最低原则。华勤技术鼓励供应商遵循高于本准则和所有适用法律法规的要求开展生产经营活动，让员工受到尊重，拥有尊严，注意环保，造福社区，推动环境与社会可持续发展。

本准则包含五大模块：劳工人权、健康安全、环境保护、商业道德以及供应链管理。

1. 劳工

供应商必须根据国际社会通行的准则维护员工的人权，充分尊重员工并维护其尊严。这适用于所有员工，包括临时工、外来务工者、学生工、合同工、直接雇员和任何其他类型的员工。

1.1 自由择业

供应商不得雇佣任何形式的强迫、抵押（包括抵债）或抵债劳工、监狱劳工、奴役人口或被贩卖人口，不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。供应商不得限制员工人身自由，不得扣留身份证明文件，不得要求员工向雇主或代理支付押金、招聘费或其他费用。

1.2 童工和未成年工

供应商必须遵守所有适用的有关最低工作年龄的法律法规，禁止使用任何形式的童工。供应商应在招聘时有效鉴别所有员工的年龄，低于18周岁的未成年工不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。供应商应依法保护学生工和学徒工。

1.3 工作时间

供应商应遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规，所有加班必须自愿。员工每周工作时间（含加班）不超过 60 小时，每连续工作六天至少休息一天。

1.4 工资福利

供应商支付给员工的工资必须符合所有适用的工资法律，包括与最低工资、加班工资和法定福利相关的法律。供应商应足额、按时发放工资并向员工本人提供清晰易懂的工资条。供应商不得以扣减工资作为纪律处罚手段。

1.5 人道待遇

供应商不得暴力对待员工，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神胁迫或身体胁迫或口头辱骂；亦不得威胁要进行任何此类行为。

1.6 不歧视

供应商不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族、民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的基因信息或婚姻状况等在招聘和用工事务（如升迁、奖励、培训和解雇）中歧视员工。不得要求员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查。

1.7 自由结社

供应商应根据当地法律，尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。供应商应建立有效的劳资沟通机制，定期与员工或员工代表沟通。员工和/或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑，而无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。

2. 健康安全

供应商应为员工提供安全健康的工作环境，并确保工作场所无严重危及生命安全或健康的危险源。

2.1 工作条件

供应商应通过适当的设计、工程技术和管理控制措施、预防性维护和安全工作流程（包括锁定/挂签）以及持续的安全培训，识别、评估和控制工人可能遇到的潜在安全隐患（如化学、电气和其他能源、火灾、车辆及坠落危险）。若无法通过上述方法有效控制隐患，应为工人提供适当的、保养良好的个人防护装备以及相关培训。供应商必须采取适当的措施，避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境，消除或降低其在工作场所健康与安全上所面临的任何风险，同时为哺乳期妇女提供适当的设施。

2.2 应急准备

供应商应识别并评估可能发生的紧急情况 and 事件，包括但不限于火灾、爆炸、致命事故、集体中毒等，并通过实施应急方案及应对程序，包括：紧急报告、现场急救、通知和撤离程序、定期训练与演习和恢复计划等，最大程度地降低对人身、环境和财产的影响。

2.3 工伤和职业病

供应商应制定程序并采取相关措施，以预防、管理、跟踪和报告工伤和职业病，包括鼓励工人报告、归类和记录工伤和疾病案例、提供必要的治疗、调查工伤并采取纠正行动以消除原因和协助工人返回工作岗位。

2.4 职业卫生

供应商应当识别、评估并控制工人可能面临的化学、生物及物理暴露风险。应通过适当的设计、工程技术和管理控制措施来消除或控制潜在危害。供应商应向员工提供适当的、妥善维护的个人防护装备，并制定防护计划保护员工健康。

2.5 重体力工作

供应商应当识别、评估和控制重体力工作对员工可能造成的影响。重体力工作包括人工搬运/装卸材料和重复搬举重物、长时间站立以及高度重复或强度较高的装配工作。

2.6 机械安全防护

供应商应当对生产性机械和其他设备定期进行评估，确认是否存在安全隐患。应当为可能对工人造成伤害的机械安装物理防护装置、联锁装置和屏障，并正确地进行维护。

2.7 食品、公共卫生和住宿

供应商应向工人提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的食品配制、存储和用餐设施。供应商应确保所提供的员工宿舍保持干净、安全，并有

适当的应急出口、洗浴热水、充足的照明、供暖和通风、用于存放个人贵重物品的可上锁储物柜、合理的个人空间以及合理的出入权利。

2.8 健康与安全沟通

供应商应当以工人使用或能够理解的语言，向工人提供适当的工作场所健康与安全信息和培训，内容涵盖工人面临的所有已确定的工作场所危害，包括但不限于机械、电气、化学、火灾和物理危害。供应商应在工厂内清晰地张贴或在工人可识别且可出入的场所放置有关健康与安全的信息。供应商应在工人开始工作之前对其进行培训，且之后定期培训，应鼓励工人提出安全问题。

3. 环境保护

供应商应在保障员工健康和安全的同时，尽可能地降低对社区、环境和自然资源造成的不利影响。

3.1 环境许可证和报告

供应商应当取得、维护并更新法律要求的所有环境许可证（如排放监测）、批准文书和登记证，并且遵循其中规定的操作要求和报告要求。

3.2 防止污染

供应商应遵守与污染物（包括固体废弃物、废水、废气和噪声等）相关的法律法规，包括产生、运输、存储、处理和排放等各环节涉及的要求，并积极寻找可减少或消除污染物产生和排放的方法。

3.3 节能减排

供应商应根据自身的生产情况，评估潜在的替代解决方案，降低对传统能源、水和自然资源的使用，从而减少温室气体排放。

4. 商业道德

供应商在所有商业交往中都应秉承最高的道德标准，对违反商业道德行为奉行零容忍政策。

4.1 商业诚信

禁止供应商发生腐败和不诚信事件，做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”，即“六不一守”。

4.2 信息披露

供应商所有业务交易的开展均应透明并且准确地反映在参与者的商业账簿和记录中。应当根据相关法规和现行行业实践披露有关参与者的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效的信息。不得对记录弄虚作假，亦不得对供应链的状况或实践做虚假陈述。

4.3 知识产权

供应商应当尊重知识产权，以保护知识产权的方式进行技术或经验知识的转让，并且保护客户和供应商的信息安全。

4.4 公平交易、广告发布和竞争

供应商应秉持公平业务、广告发布和竞争标准，遵守所有适用的相关法律。

4.5 身份保护和禁止报复

除非法律禁止，否则供应商应制定并实施相关计划，确保向检举问题的供应商和员工提供保护并为他们保密，使他们处于匿名状态。供应商应为员工制定沟通流程，使员工能够提出任何问题，而不用担心遭到打击报复。

4.6 隐私保护

供应商应承诺为与其有业务往来的所有人士（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人信息保密。收集、存储、处理、传输和分享个人信息时，供应商应遵守与隐私和信息安全有关的法律和法规的要求。

5. 供应链管理

供应商应建立一个包含但不限于本准则内容的管理体系，并持续改进和提升。

5.1 公司承诺

供应商应当制定并发布社会与环境责任政策，承诺遵守相关法律法规，且经执行管理层批准并以工人使用的语言或工人可以理解的语言在工厂发布。

5.2 有害物质

供应商应遵守所有适用的有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH 等，采取有效措施禁止或限制在产品中或/和制造过程中使用特定的物质。

5.3 负责任地采购矿物

供应商应制定政策，合理确保他们所制造的产品中的钽、锡、钨和黄金不会直接或间接地为刚果民主共和国或周边国家/地区内践踏人权的武装组织提供资金或使他们得益。参与者应对这些矿物的来源和产销监管链进行尽职调查，并且应客户要求向客户提供他们的尽职调查措施。

5.4 供应商责任

供应商应建立供应链CSR管理体系，包括将本准则纳入采购流程、要求上游供应商签署CSR承诺书、定期审核等，确保上游供应商持续合规和改进。

《华勤技术股份有限公司供应商社会责任行为准则》为华勤技术各项规章制度、合同协议，及商业准则之补充，非意为为任何第三方谋求新的或额外权利。华勤技术保留对本准则的最终解释权。

华勤技术股份有限公司

2024年6月12日